

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра

здравоохранения –

Главный государственный

санитарный врач

Республики Беларусь

И.В. Гаевский

2016 г.

Регистрационный № 037-1215

МЕТОД ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РИСКА НАРУШЕНИЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ  
ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ И РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ МЕР  
ПРОФИЛАКТИКИ

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

УЧРЕЖДЕНИЕ — РАЗРАБОТЧИК: Республиканское унитарное  
предприятие «Научно-практический центр гигиены»

АВТОРЫ:

канд.мед.наук Шевчук Л.М., Николаева Е.А., канд.мед.наук Клебанов Р.Д.,  
д-р.мед.наук Косяченко Г.Е., Коноплянко В.А.

Минск, 2015

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель министра –  
Главный государственный  
санитарный врач  
Республики Беларусь

\_\_\_\_\_ И.В. Гаевский  
21.03.2016  
Регистрационный № 037-1215

**МЕТОД ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РИСКА НАРУШЕНИЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ  
ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ И РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ МЕР  
ПРОФИЛАКТИКИ**

инструкция по применению

УЧРЕЖДЕНИЕ-РАЗРАБОТЧИК: РУП «Научно-практический центр гигиены»

АВТОРЫ: канд. мед. наук Л.М. Шевчук, Е.А. Николаева, канд. мед. наук  
Р.Д. Клебанов, д-р мед. наук Г.Е. Косяченко, В.А. Коноплянко

Минск 2015

## ГЛАВА 1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1. Настоящая инструкция по применению «Метод гигиенической оценки профессионального риска нарушения репродуктивного здоровья женщин-работниц и разработки системы мер профилактики» (далее — инструкция) предназначена для оценки риска женскому репродуктивному здоровью факторов производственной среды, а также разработки необходимых профилактических мероприятий по улучшению условий труда, сохранению здоровья работающих женщин.

2. Настоящая инструкция может применяться по оценке профессионального риска репродуктивному здоровью женщин-работниц для:

- гигиенической оценки соответствия в организации условий труда и санитарно-бытового обеспечения работающих женщин действующим санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

- разработки необходимых корректирующих мероприятий с учетом установленной категории риска репродуктивному здоровью работниц;

- проведения мероприятий по информированию о профессиональных рисках на рабочих местах и формированию здорового образа жизни работниц, оценки эффективности мероприятий, направленных на профилактику профессиональных и производственно обусловленных заболеваний репродуктивной сферы.

3. Настоящая инструкция предназначена для врачей-гигиенистов, осуществляющих государственный санитарный надзор, иных организаций здравоохранения, осуществляющих оценку условий труда, уровней и тенденций заболеваемости женщин-работниц. Она может быть использована специалистами, занятыми проектированием и эксплуатацией производственных организаций, где имеются факторы производственной среды, опасные для репродуктивного здоровья работающих женщин, а также при планировании профилактических мероприятий, других мер управления рисками, связанными с профессиональной деятельностью.

4. Настоящей инструкцией на основе классификации вредных и опасных условий труда по степени профессионального риска, принятых в гигиене труда, определяются гигиенические факторы производственной среды, опасные для репродуктивного здоровья работающих женщин; устанавливаются характеристики степени риска репродуктивных нарушений в зависимости от вредных факторов и процессов производственной среды; излагается схема разработки мероприятий по снижению вредного влияния факторов производственной среды на репродуктивное здоровье женщин, а также последовательность подготовки и реализации комплексных программ предупредительных и оздоровительных мероприятий (далее — программа) в производственных организациях с риском репродуктивных нарушений у женщин в связи с условиями труда.

5. Для целей настоящей инструкции использованы следующие термины и их определения:

- безопасные условия труда — условия, при которых воздействие на работающего вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные гигиенические нормативы;

- беременность (гестация) — физиологический процесс в организме женщины, при котором происходит развитие плода до момента его рождения;

- бесплодие (инфертильность) — неспособность пары зачать ребенка в течение не менее чем одного года при регулярной половой жизни без применения контрацептивных средств;

- вредное воздействие – воздействие факторов среды, создающих угрозу жизни или здоровью человека или угрозу для жизни и здоровья будущих поколений;

- вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье его потомства. В зависимости от количественной характеристики (уровня, концентрации и др.) и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным;

- комплексная гигиеническая оценка условий труда — установление уровней профессионального риска работающих по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса; разработка оздоровительных мероприятий, установление их приоритетности и оценка эффективности;

- опасность — совокупность неотъемлемых свойств фактора или конкретной ситуации, определяющих их способность вызывать неблагоприятные для здоровья работника эффекты при определенных условиях воздействия;

- профессиональный риск — вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законодательством случаях;

- репродуктивный (фертильный) возраст — возраст женщины, в течение которого она способна зачать, выносить и родить здорового ребенка без негативных последствий для собственного здоровья (обычно ограничивается 14–49 годами);

- репродуктивное здоровье — состояние полного физического, душевного и социального благополучия во всех вопросах, касающихся репродуктивной системы, ее функций и процессов, включая воспроизводство потомства и гармонию в психосексуальных отношениях;

- репродуктивные токсиканты — химические вещества и соединения, оказывающие вредное воздействие на половую функцию, плодовитость и развитие потомства, на состояние репродуктивного здоровья организма;

- социально-гигиенический мониторинг – процесс постоянного отслеживания показателей качественных и количественных измерений и оценок выполнения санитарно-гигиенического законодательства с целью

получения информации о состоянии условий труда и эффективности работы системы управления профессиональным риском.

## ГЛАВА 2 МЕДИЦИНСКИЕ ПРИЗНАКИ НАРУШЕНИЙ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН В СВЯЗИ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА

1. Определение уровня риска репродуктивных нарушений применяется в тех случаях, когда класс условий труда устанавливается по одному или нескольким вредным производственным факторам, потенциально опасным для репродуктивного здоровья работающих, и проводится на основе результатов Комплексной гигиенической оценки условий труда работниц.

2. Классификация химических соединений, производственных факторов или профессиональных воздействий, обладающих способностью к нанесению репродуктивных повреждений, включает 2 класса, базирующихся на степени доказанности риска нарушений репродуктивного здоровья человека, а также внекатегорийный класс, к которому относятся химические вещества, влияющие на/или через лактацию.

В класс 1 входят известные (или предполагаемые) репродуктивные токсиканты или токсиканты развития, образующие две группы веществ класса 1А и класса 1В:

- класс 1А формируют вещества, о которых известно, что они оказывают вредное влияние на репродуктивную способность или на развитие (относятся вещества, имеющие достаточные доказательства, полученные в исследованиях на людях);

- класс 1В включает вещества, о которых предполагается, что они оказывают вредное влияние на репродуктивную способность или на развитие, и отнесение вещества к этому классу в значительной степени основано на доказательствах, полученных в исследованиях на животных.

В класс 2 включаются вещества, подозреваемые репродуктивные токсиканты или токсиканты развития, для которых существуют ограниченные наблюдения на людях, или в отсутствие таковых имеются данные в эксперименте на животных, однако данные об избирательности действия недостаточно убедительны для отнесения вещества к классу 1.

Внекатегорийный класс включает вещества, оказывающие эффекты на/или через лактацию и поступающие в женский организм, нарушая лактацию, или присутствующие (включая метаболиты) в грудном молоке в количествах, вызывающих нарушения здоровья вскармливаемого ребенка, которые должны быть классифицированы как опасные для грудных младенцев.

3. Перечень вредных химических и физических производственных факторов 1–2 классов репродуктивной опасности для работающих женщин представлен в Санитарных нормах и правилах «Требования к условиям труда женщин», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12.12.2012 № 194.

4. Вероятность возникновения репродуктивных нарушений устанавливается на основе определения уровня их потенциального риска в соответствии с Гигиенической классификацией условий труда, учитывающей показатели вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (приложение 1 к настоящей инструкции).

5. По современным медицинским представлениям признаками нарушений репродуктивного здоровья работающих женщин в связи с условиями труда следует считать:

- повреждения, повлекшие за собой снижение способности к оплодотворению (бесплодие — N97\*, нарушения менструальной функции — N91; N92);

- повреждения, вызывающие возникновение аномальных продуктов зачатия: спонтанный аборт или роды мертвым плодом (самопроизвольный аборт — O03, внематочная беременность — O00, пузырный занос — O01, другие аномальные продукты зачатия — O 02);

- врожденные пороки развития плода (Q00–Q89);

- повреждения плода и новорожденного, обусловленные состояниями матери, которые могут быть не связаны с настоящей беременностью, в т. ч. состояния, обусловленные производственной травмой, отравлением и хроническим профессиональным заболеванием (P00);

- нарушение лактации у кормящих женщин (O92);

- возникновение нарушений здоровья у потомства: задержка физического и психического развития, зло- и доброкачественные новообразования у первого и последующего поколений (D00–D09, C00–C97).

6. Доказанными нарушениями репродуктивного здоровья у женщин, относящимися к числу профессиональных заболеваний, являются:

- опущение и выпадение женских половых органов (N81) при тяжелой физической работе, выполняемой преимущественно стоя;

- злокачественные новообразования женских половых органов и молочной железы (C50–C58) при воздействии на организм ионизирующих излучений и других канцерогенных факторов.

7. К числу профессионально обусловленных нарушений репродуктивного здоровья у женщин могут быть отнесены неспецифические воспалительные болезни женских тазовых органов при работе на холоде (N60–N73; N76; N77); дисплазии и лейкоплакия шейки матки (N87–N88); новообразования женских половых органов (D25–D28) при воздействии вредных производственных факторов, обладающих мута- и канцерогенным действием, а также гормонов и гормоноподобных веществ; нарушения менструальной функции (N91.1; N91.4; N92; N94); привычный выкидыш и бесплодие (N96–N97.0) у женщин, подвергающихся воздействию общей вибрации и чрезмерным сенсорно-эмоциональным нагрузкам в процессе труда (напряженный характер труда, работа в ночные смены).

---

\* Здесь и далее приводится рубрикация нозологических форм по МКБ-10.

### ГЛАВА 3

## МЕТОД РАЗРАБОТКИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРОГРАММ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ

1. В производственных организациях, потенциально имеющих рабочие места и виды работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых планируется использование труда женщин репродуктивного возраста, необходимо независимо от профессий и видов работ проведение комплексной гигиенической оценки условий труда с оценкой всех вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах.

2. Процедура установления и оценка профессионального риска в организациях с вредными условиями труда, использующих труд женщин репродуктивного возраста, должна проводиться в соответствии с критериями и методическими приемами, представленными в инструкции по применению «Метод гигиенической оценки профессионального риска» (утверждена постановлением заместителя министра здравоохранения – главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 20.03.2015, регистрационный № 019-1214).

3. Риск репродуктивных нарушений устанавливается в тех случаях, когда класс условий труда на рабочем месте работницы оценивается как вредный (3 класс) по одному или нескольким факторам производственной среды, потенциально опасным для репродуктивного здоровья. Перечень вредных факторов производственной среды, опасных для репродуктивного здоровья женщин, определяется санитарными нормами и правилами «Требования к условиям труда женщин», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12.12.2012 № 194.

4. Условием при определении доступности использования труда женщин в производственной организации является выполнение администрацией предприятия постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.06.2014 № 35 «Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин» (далее - Список).

5. При применении труда женщин в профессиях и видах работ, указанных в данном списке, в организации готовится и реализуется график освобождения женщин от такого рода работ и профессий. В графике указываются сроки и условия перевода работниц, дополнительные меры защиты и профилактики заболеваний (защита временем, использование средств индивидуальной защиты и др.). График за подписью руководителя организации должен быть представлен в территориальные центры гигиены и эпидемиологии для контроля выполнения намеченных мероприятий.

6. При приеме на работу работницу следует информировать о возможном неблагоприятном влиянии того или иного производственного фактора и риске репродуктивных нарушений, обязательных мерах защиты и профилактики на рабочем месте, где она будет работать в организации.

7. Характеристики условий труда по рабочим местам в организации, где применяется труд женщин, составляет наниматель. Консультативную помощь при составлении характеристик по рабочим местам, где применяется труд женщин, оказывает врач-гигиенист территориального центра гигиены и эпидемиологии.

8. Для идентификации и управления профессиональным риском по профилактике репродуктивных нарушений у женщин в организации с вредными и (или) опасными производственными факторами должна разрабатываться и функционировать комплексная программа предупредительных и оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. Общая схема разработки, реализации и оценки эффективности комплекса предупредительных и оздоровительных мер предусматривает последовательное выполнение 5 этапов (приложение 2).

9. Намечаемые меры следует планировать на основе утвержденного плана мероприятий профилактического и оздоровительного характера с учетом их приоритетности и доказанности репродуктивной опасности, имеющих на рабочих местах в организации химических, физических и других неблагоприятных для здоровья женщины факторов, уровня экспозиции к тому или иному вредному фактору, численности работниц, подвергающихся вредному воздействию, объема производства или использования продукции, опасной для репродуктивного здоровья. Такие мероприятия формируют программу, имеющую обозначенные сроки выполнения мероприятий, ответственных исполнителей, объемы затрат и источники финансирования, предполагаемый эффект от реализации мероприятий. Схема программы представлена в приложении 3.

10. На первом этапе программы, целью которого является определение проблем, связанных с обеспечением безопасных (оптимальных) условий труда для работниц в условиях воздействия вредных производственных факторов и трудового процесса, является выполнение сбора, обобщение и анализ информации о производственных факторах (их уровнях и продолжительности действия) и трудовых процессах, способных оказывать вредное влияние на здоровье женщин (в т. ч. репродуктивное), и устанавливаются классы условий труда, проводится анализ динамики и структуры профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости, заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

11. Администрации производственной организации следует проводить оценку эффективности реализованных ранее (либо выполняемых) оздоровительных мероприятий по профилактике профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. В информацию для анализа по первому этапу целесообразно включать данные не менее чем за 5 лет, предшествующих планируемому периоду, а динамика их изменения сравнивается с учетом среднесрочных значений.

12. По результатам выполнения первого этапа и проведения предварительного анализа формируется перечень вопросов по улучшению

условий труда, решение которых предусматривается в новой программе, проводится ранжирование (по приоритетам) очередности оздоровительных мер, включаемых в программу.

13. Вторым этапом формирования новой программы определяется цель и задачи мероприятий, перечень показателей, которые планируется достигнуть, составляется список возможных предупредительных и оздоровительных мероприятий на долго-, средне- и краткосрочный периоды и отражаются те проблемы обеспечения безопасных (оптимальных) условий труда, решение которых предусматривается в программе.

14. Решение краткосрочных задач программы должно соответствовать принятым среднесрочным задачам и долгосрочным целям. Под краткосрочным периодом реализации программы, как правило, понимается период 1–2 года, среднесрочный период составляет 3–4 года, долгосрочный период — 5 и более лет.

15. В список мероприятий Программы следует включать (но не ограничиваться ими) — санитарно-гигиенические мероприятия; лечебно-профилактические мероприятия; мероприятия по информированию и формированию здорового образа жизни.

16. Профилактические санитарно-гигиенические мероприятия включают мониторинг производственной среды, производственный контроль, комплексную гигиеническую оценку рабочих мест, а также технологические и технические мероприятия, меры организационного характера (оптимизация режима труда и отдыха, защита временем, расстоянием, использование индивидуальных и коллективных средств защиты, ведение здорового образа жизни и пр.).

17. В перечень лечебно-профилактических мер целесообразно включать: мероприятия по проведению предварительных, периодических и углубленных медицинских осмотров, диспансерное наблюдение, лечение профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, санаторно-курортное лечение и реабилитация женщин-работниц.

18. Мероприятия по информированию о рисках и формированию здорового образа жизни включают разработку и внедрение систем информирования, обучения и воспитания работающих, в т. ч. женщин, создание механизма реализации «обратной» связи для оценки уровня информированности работников и нанимателей.

19. На третьем этапе реализации программы с учетом установленной категории профессионального риска (приложение 4) обеспечивается планирование деятельности самой производственной организации по выполнению намеченных мероприятий. Устанавливаются ответственные за реализацию мероприятий, сроки их выполнения и механизм финансирования.

20. После утверждения программы оздоровительных и профилактических мер выполнение мероприятий включается в планы работы подразделений производственной организации на текущий плановый период, а также (при необходимости) в коллективный договор и согласовывается с профсоюзным комитетом.

21. Контроль исполнения программы оздоровительных и профилактических мер осуществляется по уровням, результаты каждого из которых являются исходными данными для оценки результатов последующих уровней контроля, которые должны обеспечить выработку предложений для текущей (в период срока реализации) корректировки программы в связи с возможными изменениями, поправками и уточнениями сроков ее выполнения.

22. Контроль достижения непосредственных и конечных результатов программы осуществляется ежегодно и по завершении выполнения группы мероприятий проводится оценка их результативности и эффективности с учетом рекомендаций по оценке эффективности программы. При контроле отдельных мероприятий программы целесообразно использовать данные измерений (исследований) факторов производственной среды и трудового процесса, выполняемых в рамках текущего планового производственного контроля факторов производственной среды, комплексной гигиенической оценки условий труда, аттестации рабочих мест в связи с условиями труда.

23. Оценка эффективности реализованных мероприятий программы может выполняться на основе сопоставительной оценки уровней вредных факторов производственной среды, на снижение которых были направлены мероприятия программы (оценка эффективности по результату); при масштабной проверке — на основе комплексной гигиенической оценки условий труда и уровня профессионального риска согласно инструкции по применению «Метод гигиенической оценки профессионального риска», утвержденной зам. министра здравоохранения — главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь от 20.03.2015 № 019-1214.

#### ГЛАВА 4

### МЕТОДЫ ГИГИЕНИЧЕСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ НАРУШЕНИЙ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

1. При комплексной гигиенической оценке условий труда, опасных для репродуктивного здоровья работниц в организациях производственного назначения с высоким уровнем риска, особое внимание уделяется сведениям о санитарно-гигиенической характеристике цехов, технологических процессов, при которых женщины-работницы контактируют с веществами, опасными для репродуктивного здоровья, а также данным об имеющихся нарушениях репродуктивного здоровья.

2. По результатам комплексной гигиенической оценки условий труда в производственной организации с факторами производственной среды, опасных для репродуктивного здоровья женщин-работниц, составляется план по снижению степени риска репродуктивных нарушений на предприятии.

3. При осуществлении государственного санитарного надзора за действующими и реконструируемыми производственными организациями, где установлен риск возникновения нарушений репродуктивного здоровья у работающих женщин вследствие воздействия вредных производственных факторов, следует предусматривать дополнительные требования:

- ограничения на увеличение объемов производства или использование отдельных видов опасных технологий, а также сырья и материалов, содержащих повышенные количества репродуктивных токсикантов;

- полное обеспечение работающих женщин комплектами спецодежды и индивидуальных защитных средств; комнатами личной гигиены (кабинами);

- обязательное выполнение санитарного режима в производственных и бытовых помещениях;

- устройство специальных участков для организации труда и отдыха беременных в соответствии с методическими рекомендациями «Регламентация труда и рациональное трудоустройство женщин в период беременности», утвержденными зам. министра здравоохранения – главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь от 10.02.1998 № 116-9711.

4. В производственных организациях, где используются технологические процессы, сырье и материалы, а также проводятся мероприятия по реконструкции и перепрофилированию, потенциально опасные для репродуктивного здоровья, следует предусматривать необходимые профилактические меры на стадии проектирования и строительства. Эти мероприятия должны быть комплексными и учитывать фактический уровень риска репродуктивных нарушений для химических, физических и психофизиологических видов вредного воздействия факторов производства.

5. В комплексе санитарно-оздоровительных мероприятий, направленных на снижение риска репродуктивных нарушений у работающих женщин, в порядке приоритетности целесообразно предусматривать:

- замену технологических процессов и оборудования на преимущественное использование безвредных и малоотходных технологий и производственных процессов, не связанных с риском возникновения репродуктивных нарушений у женщин;

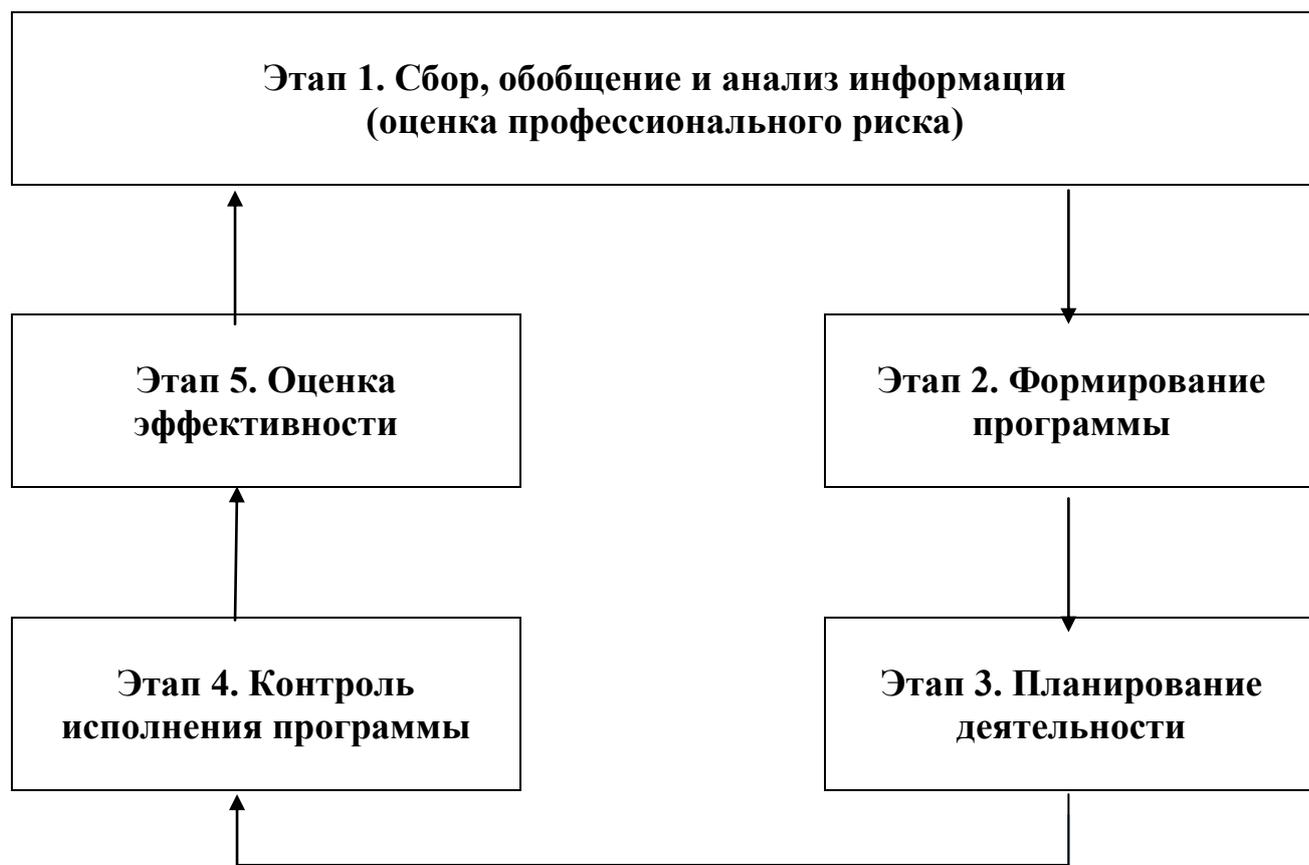
- применение мер, обеспечивающих надежную герметизацию и изоляцию оборудования и коммуникаций, где осуществляется промышленное использование и транспортировка вредных веществ, а также источников вредных физических факторов;

- создание дополнительного резерва производительности пылегазоулавливающего и очистного оборудования и дублирующих систем при применении высокоопасных для репродуктивного здоровья вредных веществ;

- выполнение сроков и объема лабораторного контроля над параметрами регламентированных гигиеническими нормативами вредных производственных факторов, создающих повышенный риск репродуктивных нарушений у женщин-работниц.

Таблица 1. — Формирование репродуктивных нарушений у женщин-работниц в зависимости от условий труда

| Класс условий труда по Гигиенической классификации УТ | Интервал значений относительного риска (ОР) | Вероятность возникновения репродуктивных нарушений  |
|---|---|---|
| 1 класс<br>(оптимальный)                              | $0 < ОР \leq 1$                             | Нарушений репродуктивной функции в связи с производственными факторами не наблюдается   |
| 2 класс<br>(допустимый)                               | $1 < ОР \leq 1,5$                           | Усугубление отдельных репродуктивных нарушений у лиц, страдающих хроническими заболеваниями репродуктивной системы              |
| 3.1 класс<br>(вредный)                                | $1,5 < ОР \leq 2$                           | Возникновение преходящих нарушений репродуктивной функции, осложнений первой половины беременности и нарушений здоровья ребенка |
| 3.2 класс<br>(вредный)                                | $2 < ОР \leq 3,2$                           | Возникновение стойких нарушений репродуктивной функции, развития плода и здоровья ребенка                                       |
| 3.3 - 3.4 класс<br>(вредный)                          | $3,2 < ОР \leq 5$                           | Высокий риск возникновения стойких нарушений репродуктивной функции, инвалидизация и/или смерть потомства                       |
| 4 класс<br>(экстремальный)                            | $ОР > 5 < * >$                              |   |



**Рисунок 1. — Порядок разработки, реализации и оценки эффективности комплекса мер по управлению профессиональным риском**

Таблица 1. — Примерный формат мероприятий по реализации комплексной программы предупредительных и оздоровительных мер по профилактике профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний в организации с вредными производственными факторами

| № п/п   | Наименование задачи, мероприятия | Исполнитель и соисполнители | Срок выполнения | Затраты и источник финансирования | Количество работников, задействованных в мероприятии | Ожидаемый результат (в т.ч. экономический эффект) |
|---|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------------|--|---|
| Цель программы  |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
| Задачи программы  |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
|   | ...                              |                             |                 |                                   |  |   |
| Санитарно-гигиенические мероприятия   |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
|   | ...                              |                             |                 |                                   |  |   |
| Лечебно-профилактические мероприятия  |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
|   | ...                              |                             |                 |                                   |  |   |
| Льготы и компенсации за вредные и (или) опасные условия труда                 |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
|   | ...                              |                             |                 |                                   |  |   |
| Информирование о профессиональных рисках, формирование здорового образа жизни |                                  |                             |                 |                                   |  |   |
|   | ...                              |                             |                 |                                   |  |   |

Таблица 1. — Классы условий труда, категории профессионального риска и меры по управлению риском

| Классы условий труда     | Категории профессионального риска     | Группы мероприятий по управлению риском репродуктивных профессиональных нарушений |                      |                |
|--------------------------|---------------------------------------|---|----------------------|----------------|
|                          |                                       | информация о риске  | предупреждение риска | снижение риска |
| Оптимальный — 1          | Риск отсутствует                      | +   | –                    | +              |
| Допустимый — 2           | Пренебрежимо малый (переносимый) риск | ++  | –                    | +              |
| Вредный — 3.1            | Малый (умеренный) риск                | +++   | +                    | ++             |
| Вредный — 3.2            | Средний (существенный) риск           | +++   | ++                   | +++            |
| Вредный — 3.3            | Высокий (непереносимый) риск          | +++   | +++                  | +++            |
| Вредный — 3.4            | Очень высокий (непереносимый) риск    | +++   | +++                  | +++            |
| Опасный (экстремальный)* | Сверхвысокий риск                     | +++   | +++                  | +++            |

Примечание — «–» — мероприятия не обязательны; «+» — рекомендуемые мероприятия; «++» — мероприятия обязательны, «+++» — приоритетные мероприятия; \* — работы выполняются по специальным регламентам.